

2026 年 10 月 1 日

求職活動等を行う皆さまへ

ジオスター株式会社
代表取締役社長 堀田 穰

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するハラスメント（※1）の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

※1：求職者へのハラスメントには、セクシュアルハラスメントに加え、パワーハラスメントやその他ハラスメントも含まれます。

【求職活動等における当社のルール】

1. 当社では、ハラスメント行為の防止について、従業員に対する周知・啓発を継続的にを行っています。
2. 面談・面接、インターンシップ、OB・OG 訪問に関するルール

面談・面接の時間：原則、平日 9:00～17:45

※求職者の希望・都合等を踏まえ、やむを得ず上記時間帯外に実施する場合は、求職者と相談の上、実施時間を決定します。

場所：当社会議室、執務スペース、オンライン等、会社が指定した場所

実施体制：人事採用担当者を含めた複数人で実施するなど会社が認めた体制

連絡手段：原則、会社電話・会社メールおよび LINE（採用アカウント）を使用

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動やパワーハラスメント等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

【相談窓口】

＜ジオスター窓口＞ ※女性相談員が対応いたします

電話 03-5844-1212 受付時間 平日 9:00～17:45

メール Clean.Hot@shr.jp.geostr.com

＜外部専門機関＞

電話 0120-901-765 受付時間 平日 9:00～18:00

メール soudan@risk-hotline.com

